

KUNNANJOHTAJAN TYÖOHJELMA 2025

Kunnanjohtaja johtaa virkavastuulla kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Kunnan toimintaa johdetaan kuntalain, hallintolain ja kuntaa ohjaavan lainsäädännön sekä valtuuston hyväksymän kuntastrategian mukaisesti.

Valtuusto on kokouksessaan 13.12.2021 hyväksynyt kuntastrategian ja 20.6.2022 strategiset ohjelmat (28 kpl). Ohjelmat saatetaan loppuun kevään 2025 aikana.

Vuonna 2025 Päijät-Hämeen työllisyysalueen työ käynnistyy, kunnallis- ja aluevaalit käynnistävät laajan koulutuksen ja strategiavalmistelun, valtionosuusuudistus linjaukset vaikuttavat kunnan tulevaisuuteen ja talouteen vaikuttavat riita-asiat (mm. palkkaharmonisaatio)

Tavoite	Toimenpiteet
Uusien luottamushenkilöiden laaja-alainen koulutus, ryhmäytyminen ja toimintamallien käyttöönotto.	Luottamushenkilöt saavat riittävät tiedot ja taidot tehtävien hoitamiseen sekä toimivat toimintamallit poliittisen päätöksenteon tueksi.
Uuden kuntastrategian valmistelu	Uusi kuntastrategia hyväksytty ja täytäntöönpano-ohjelmien valmistelu käynnistetty.
Kehittämisen painopisteet erityisesti: <ul style="list-style-type: none">Yritys- ja elinvoimatyön rakenteen ja mallin kehittäminen vaikuttavuuden lisäämiseksiHollola-talon toteuttamiskelpoisen toteutusmallin/vaihtoehtojen löytäminenKiertotalousalueen ja Nostavan edistäminen	<ul style="list-style-type: none">Yritystonttien myynti ja yritysten sijoittumispäätöksetLinjaukset Hollola-talon toteutuksestaToteuttamiskelpoinen suunnitelma ja etenemismalli
Muuttuva toimintaympäristö: <ul style="list-style-type: none">Kuntatalouden tasapainoTE24 uudistuksen onnistunut täytäntöönpanoHybridiuhat, tietoturva ja varautuminen	<ul style="list-style-type: none">Valtionosuusuudistuksen linjausten vaikutuksiin sopeutuminen, Inhouse-lainsäädäntö, konserni/HAT-talous.Tekoälyn käytön mahdollisuuksien selvittäminen osana kustannustehokkuuden kehittämistä.Työllisyyspalvelujen organisointi, yhteistoiminta, toimintavalmius 1.1.2025

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">• Jatkuva suunnittelu, kehittäminen ja harjoittelu. |
|--|---|

Säännölliset kokoukset/työajan käyttöön vaikuttavat:

Sisäiset

- Kunnanvaltuusto
- Kunnanhallitus
- Yhteistyötoimikunta
- Hyvinvointityöryhmä
- Kunnan johtoryhmä
- Maapoliittinen ohjausryhmä

Ulkoiset

- Kuntajohtajakokoukset
- PHforumi
- Yhdyspintatyöryhmä vpj/HVA
- Kehyskuntaverkosto/työvaliokunta
- Kuntakokeilu, TEM/ohry
- TE24, tiedolla johtamisen ohry/TEM
- Kymenlaakson Sähkö Oy/hallintoneuvosto
- PH-turva, PH-kuntaturva